



Management Board

De heer dr G. Zalm
Informatieur
p/a Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Subject

Informatiebesprekingen

Date

7 juli 2017

Geachte heer Zalm,

Graag wil NN Group u een aantal inzichten meegeven, in aanvulling op die van het Verbond van Verzekeraars, met het oog op de gesprekken over een nieuwe regering. Dit doen we vanuit een sterke betrokkenheid bij maatschappelijk relevante vraagstukken, die past bij onze positie als grote (pensioen)verzekeraar en belegger in de Nederlandse economie. Wij hebben in een eerder stadium deze inzichten ook meegegeven aan mevrouw Schippers.

Pensioen

- Mensen moeten in staat worden gesteld een adequaat pensioen op te kunnen blijven bouwen. Een stelselwijziging zou moeten leiden tot een robuust, en voor iedereen goed uitlegbaar stelsel. Wij steunen dan ook de visie voor een overstap naar een pensioenstelsel op basis van persoonlijk pensioenvermogen en zijn van mening dat de invoering van een vrije keuze voor een pensioenuitvoerder voor de werkgever hierbij passend is. Dit sluit aan bij een maatschappij die vergrijst, individualiseert en behoefte heeft aan transparantie.
- Een stelsel waar sprake is van collectieve buffers met intergenerationele risicodeling past hier ons inziens niet bij. Dit neemt niet weg dat bepaalde risico's collectief gedeeld zouden moeten kunnen worden.
- Dit is het moment om concrete en alomvattende stappen te zetten in de herziening van het pensioenstelsel. Het huidige stelsel past niet meer bij de behoeften van werkenden, en bij de sterk veranderde arbeidsmarkt. Deelmaatregelen (zoals premiepauzes om hypotheekschuld af te lossen) bieden geen blijvende oplossing, en verdere versoering van het fiscale kader leidt niet tot vernieuwing of verbetering van het stelsel.

Arbeidsmarkt

- Ten aanzien van ziekte en verzuim begrijpen wij de bezwaren tegen het huidige stelsel waarbij werkgevers een hoge mate van verantwoordelijkheid dragen. Tegelijkertijd is de afgelopen jaren veel bereikt, wat het re-integreren na ziekte betreft. De huidige aanpak werkt.
- De positieve kanten van het huidige systeem, waaronder een doorlopende (private) re-integratieketen vanaf de ziekmelding, moeten dan ook worden behouden, willen we niet teruggaan in de tijd.



Subject
Informatiebesprekingen

Date
7 juli 2017

Page
2 of 2

Cybercrime

- De aanpak van cybercrime overstijgt individuele belangen. Alleen door het gezamenlijk delen van kennis, kunde en kracht kan een effectieve aanpak voor cybercrime tot stand komen. De overheid heeft hier een voortrekkersrol, maar ook bedrijven nemen hier hun verantwoordelijkheid door bijvoorbeeld het oprichten van het Nederlands Cyber Collectief.
- Een intensievere samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven zal Nederland sterken in de aanpak van cybercrime. Datzelfde geldt voor een gezamenlijke aanpak met betrekking tot innovatie en digitalisering (zie hieronder).

Innovatie

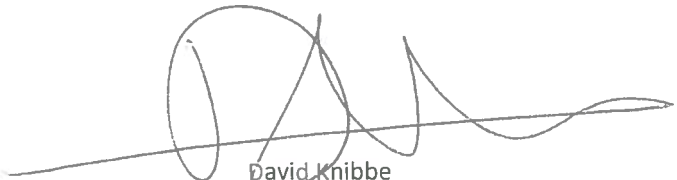
- Om innovatie (in de financiële sector) te stimuleren zou regelgeving flexibel moeten zijn, zodat bedrijven hun diensten of producten onder gelijke voorwaarden kunnen aanbieden. Flexibiliteit is bijvoorbeeld nodig om het bedrijven (zoals NN) mogelijk te maken op een snelle en tijdige wijze diensten aan te bieden die bijdragen aan betere service voor de klant. Om bepaalde diensten te kunnen aanbieden, zoals bijvoorbeeld veiligheidsconcepten voor huiseigenaren, hebben we nu een apart bedrijf moeten oprichten, wat leidt tot een verhoging van kosten.
- Door innovatie veranderen de scheidslijnen tussen nieuwe en bestaande aanbieders van financiële diensten en ook tussen de traditionele sectoren. Daarom zou ook moeten worden gezien in hoeverre het toezicht kan verschuiven naar producttoezicht, in plaats van puur te kijken naar het type organisatie dat de dienst of product aanbiedt.

Tenslotte spreken we, als belegger met een lange-termijn focus, onze steun uit aan voorstellen die bijdragen aan het ontwikkelen van projecten voor een duurzamer Nederland.

Mocht u op basis van deze brief vragen hebben, dan zijn wij uiteraard van harte bereid een toelichting te geven.

Hoogachtend,


Lard Friese
CEO NN Group


David Khibbe
CEO Nationale-Nederlanden