

Maak gendergelijkheid en vrouwenrechten prioriteit in het Nederlands buitenlandbeleid!

De formatie van het nieuwe kabinet en daarmee van het nieuwe regeerakkoord is in volle gang. Vertegenwoordigers van ruim 200 ontwikkelings- en migrantenorganisaties roepen samen met vrouwenrechten- en gendergelijkheidsactivisten, maar ook militairen, politiemensen en academici de betrokken partijen op om gendergelijkheid en vrouwenrechten prioriteit te maken van ons buitenlandbeleid.

We leven in een onstabiele wereld waarin mensenrechten onder druk staan. Met elkaar zijn we ervan overtuigd dat effectief buitenlandbeleid moet zijn gericht op het aanpakken van de grondoorzaken van instabiliteit en een betere verdeling van de macht.

Gender- & vrouwen(rechten)activisten en hun organisaties zijn in veel samenlevingen de motor voor democratie en de waakhond voor universele mensenrechten. Maar zij hebben het zwaar. Wereldwijd kampen gender- & vrouwen(rechten)activisten en hun organisaties met een krimpende politieke ruimte. Ook hebben kritische maatschappelijke organisaties die opkomen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten steeds minder directe financiële middelen om hun werk uit te voeren.

Tegelijk hebben vrouwen en meisjes en meer specifiek lhbtqi's en etnische of religieuze minderheden te maken met groeiende repressie, onder andere van extremistische regimes. En raken samenlevingen op drift door groeiende jongerenpopulaties, toenemende druk op milieu en klimaat en groeiende ongelijkheid.

Wij - de leden van WO=MEN, Dutch Gender Platform - roepen de formerende partijen daarom op te komen tot effectief beleid gericht op internationale samenwerking, democratiseringsprocessen, diplomatie en vrede & veiligheid.

Zet in op:

1. Vrouwen én mannen die economisch zelfstandig zijn én recht hebben op zelfbeschikking, via:
 - = Leefbaar loon, recht op vereniging in vakbonden en goede & gezonde arbeidsomstandigheden
 - = Gelijke toegang tot en zeggenschap over natuurlijke hulpbronnen zoals land, water en bos
 - = Zero tolerantie van seksuele intimidatie, geweld tegen vrouwen en meisjes, en goede preventieve aanpak van *gender based violence*
 - = Goede seksuele en reproductieve gezondheid en rechten
 - = Gelijkwaardige rol van mannen en vrouwen in klimaat- en energiebeheersing
2. Politieke ruimte voor vrouwen én voor gender- & vrouwen(rechten)organisaties, via:
 - = Gelijke verdeling naar gender en maatschappelijke diversiteit van besluitvormingsposities in politiek, besturen, bedrijfsleven en media
 - = Gender-, vrouwen- & jongerenorganisaties worden gehoord en politiek gesteund
 - = Toegankelijke financieringsmechanismen voor gender- & vrouwen(rechten)organisaties
 - = Betere naleving en monitoring van (inter)nationale verantwoordings- en beschermingsmechanismen voor mensenrechtenverdedigers
3. Vrouwen én mannen die een gelijkwaardige rol hebben in diplomatieke betrekkingen, via:
 - = Vrouwen en mannen op strategische posities in besluitvorming over o.a. klimaatonderhandeling en vrede-, veiligheids- & wederopbouwprocessen
 - = Diplomaten, handelsfunctionarissen en mediators die genderkennis hebben

- = Samenwerking en versterking van lokale, regionale en internationale gender- & vrouwen(rechten)organisaties
- 4. Effectievere (vredes)missies waarbij wordt aangesloten op lokale, regionale en internationale processen, via:
 - = Inzet op preventie
 - = Meer diverse eenheden en personeel met genderkennis
 - = Genderexperts op strategische en leidinggevende functies
 - = Bij early warning en conflictpreventie zijn de lokale, regionale en internationale gender-, vrouwen- & jongeren(rechten)organisaties *in the lead*